

ПОЛОЖЕНИЕ О ПОРЯДКЕ РАБОТЫ КОМИССИИ ПО ПРОВЕДЕНИЮ КОНКУРСА НА ЗАМЕЩЕНИЕ ДОЛЖНОСТЕЙ НАУЧНЫХ РАБОТНИКОВ

1. Общие положения
1. Комиссия по проведению конкурса на замещение должностей научных работников (далее - Конкурсная комиссия) создается в соответствии с Приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации (МИНОБРНАУКИ РОССИИ) № 715 от 05 августа 2021 г.
2. Конкурсная комиссия является коллегиальным органом и действует на постоянной основе.
3. В своей деятельности Конкурсная комиссия руководствуется Трудовым кодексом Российской Федерации, Приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации (МИНОБРНАУКИ РОССИИ) № 715 от 05 августа 2021 года, Положением о порядке проведения конкурса на замещение должностей научных работников ФБУ «СПбНИИЛХ», а также Положением о порядке работы комиссии по проведению конкурса на замещение должностей научных работников.
4. Задачей Конкурсной комиссии является проведение конкурса на замещение должностей научных работников с целью осуществления коллегиальной объективной оценки профессиональных качеств претендентов и выбора лучших из них.
5. В состав конкурсной комиссии входят:
 - директор института (председатель комиссии);
 - заместитель директора по научной работе (заместитель председателя комиссии);
 - ученый секретарь;
 - ведущие ученые ФБУ «СПбНИИЛХ»;
 - представитель Совета трудового коллектива;
 - начальник отдела кадров (секретарь комиссии);
 - ведущие ученые, приглашенные из других организаций, осуществляющих научную, научно-техническую, инновационную деятельность сходного профиля.

2. Организация работы Конкурсной комиссии

- 2.1 Конкурс на замещение должностей научных работников объявляется по

- решению директора ФБУ «СПбНИИЛХ» и проводится Конкурсной комиссией.
- 2.2 Заседания Конкурсной комиссии проводятся по мере необходимости.
- 2.3 Состав конкурсной комиссии формируется таким образом, чтобы была исключена возможность возникновения конфликта интересов, который мог бы повлиять на принимаемые Конкурсной комиссией решения.
- 2.4 Положение о Конкурсной комиссии и состав Конкурсной комиссии утверждаются приказом директора ФБУ «СПбНИИЛХ».
- 2.5 Сотрудник ФБУ «СПбНИИЛХ» вправе на общих основаниях участвовать в конкурсе независимо от того, какую должность он занимает на период проведения конкурса.
- 2.6 Сотрудник ФБУ «СПбНИИЛХ», являющийся членом Конкурсной комиссии, в случае его участия в конкурсе в качестве претендента в обсуждении и голосовании по кандидатурам на замещение соответствующей должности не участвует.
- 2.7 Претендент, изъявивший желание участвовать в конкурсе, размещает на портале вакансий заявку, которая автоматически направляется на рассмотрение Конкурсной комиссии на официальный адрес электронной почты института.
- 2.8 Конкурсная комиссия рассматривает заявки не более 15 рабочих дней с даты окончания приема заявок.
- 2.9 В случае необходимости по решению Конкурсной комиссии, претендент может быть приглашен на собеседование. В этом случае срок рассмотрения заявок может быть продлен до 30 рабочих дней с даты окончания приема заявок.
- 2.10 Претендент вправе представить дополнительные сведения, отражающие достижения в профессиональной и общественной деятельности.
- 2.11 По решению Конкурсной комиссии, сведения, представленные претендентом на конкурс, могут быть проверены.
- 2.12 Несоответствие сведений, содержащихся в документах, представленных в электронном виде, и их оригиналах, является основанием для отказа в допуске претендента к участию в конкурсе.
- 2.13 Если на конкурс не подано ни одной заявки, он объявляется несостоявшимся.
- 2.14 Заседание конкурсной комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей от общего числа ее членов.
- 2.15 Конкурсная комиссия принимает решение в отсутствие кандидатов.
- 2.16 По итогам рассмотрения заявок Конкурсная комиссия составляет рейтинг претендентов на основании суммарной балльной оценки исходя из сведений, содержащихся в заявке и иных прикрепленных к заявке материалах, и результатов собеседования (при наличии), которые наиболее полно характеризуют квалификацию, опыт и результативность претендента.
- 2.17 Победителем конкурса считается претендент, занявший первое место в рейтинге, т.е. набравший максимальную сумму баллов. Решение Конкурсной комиссии должно включать указание на претендента, занявшего второе место в рейтинге.
- 2.18 Решение Конкурсной комиссии оформляется составлением протокола. Протокол заседания Конкурсной комиссии ведет секретарь Конкурсной

комиссии и подписывается председателем, заместителем председателя в двухдневный срок от даты проведения заседания.

2.19 В течение трех рабочих дней с даты принятия решения о победителе конкурса организация размещает решение о победителе на официальном сайте и на портале вакансий.

2.20 Претендент вправе обжаловать решение конкурсной комиссии в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3. Порядок количественной оценки профессиональных качеств претендентов по результатам рассмотрения заявок

Конкурсная комиссия ФБУ «СПбНИИЛХ» оценивает профессиональные качества претендентов путем составления рейтингов претендентов на замещение должностей научных работников или перевода на соответствующие должности научных работников, руководствуясь следующей системой бальной оценки исходя из максимального количества баллов 20:

- 1) оценка основных результатов, ранее полученных претендентом, сведения о которых направлены им при подаче заявки с учетом значимости таких результатов и их соответствия ожидаемым показателям результативности труда, опубликованным при размещении Институтом объявления о проведении конкурса – от 0 до 10 баллов (Приложение 1);
- 2) оценка квалификации и опыта претендента – от 0 до 5 баллов;
- 3) оценка результатов собеседования, в случае его проведения – от 0 до 5 баллов. Если комиссия принимает решение о проведении собеседования с любым из претендентов, то собеседования проводятся и со всеми остальными претендентами на данную вакантную должность.

При бальной оценке за одинаковые показатели (наличие ученой степени доктора/кандидата наук, количество научных контрактов и договоров и пр.) каждому из претендентов присваивается одинаковое количество баллов.

При оценке публикационной активности принимаются во внимание количество и уровень научных изданий, в которых опубликованы научные результаты.

к Положению о порядке работы
комиссии по проведению
конкурса на замещение
должностей научных работников

№	ФИО претендент а	Показатели, в баллах			Общее количество баллов	Номер претендента в рейтинге
		Основные результаты работ, заявленные претендентом (от 0 до 10 бал.)	Квалификация и опыт претендента (от 0 до 5 бал.)	Результаты собеседования , в случае его проведения (от 0 до 5 бал.)		
1						
2						

(Ф.И.О. члена конкурсной комиссии, подпись)