

СОГЛАСОВАНО

Председатель Совета трудового коллектива



А.Б. Егоров

« 2 » мая 2023 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор



П.А. Рыченков

« 02 » мая 2023 г.

Политика в области охраны труда.

1. Настоящая Политика в области охраны труда разработана в соответствии с учетом Примерного положения о системе управления охраной труда, утвержденного Приказом Минтруда России от 29.10.2021 N 776н, и является локальным нормативным актом института, в котором излагаются цели и мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников.

2. Политика в области охраны труда (далее – Политика по охране труда) является публичной документированной декларацией ФБУ «СПБНИИЛХ» (далее – «Учреждение», «Работодатель») о намерении и гарантированном выполнении им обязанностей по соблюдению государственных нормативных требований охраны труда и добровольно принятых на себя обязательств.

3. Основные направления Политики в сфере охраны труда:

- сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности;
- обеспечение безопасных условий труда, управление рисками производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;
- обеспечение выполнения установленных правил и требований, касающихся сферы охраны труда.

4. Для реализации Политики в области охраны труда Учреждение обязуется:

- соблюдать требования федерального, регионального и отраслевого законодательства в сфере охраны труда и иные требования, применимые к деятельности Учреждения;
- обеспечивать условия работы, способствующие сохранению здоровья всех работников, посредством сведения к минимуму производственных рисков, которые могут привести к появлению травматизма или возникновению профессиональных заболеваний;
- активно взаимодействовать с работниками организации и привлекать их к активному участию во всех элементах системы управления охраной труда, в том числе при разработке внутренней документации, определяющей порядок внедрения и реализации системы охраны труда;
- непрерывно совершенствовать функционирование системы управления охраны труда.

5. Для реализации возложенных на себя в п. 4 Политики обязательств Учреждение должно осуществлять следующие действия:

- проводить специальную оценку условий труда для выявления неблагоприятных условий и факторов;
- разрабатывать, внедрять и поддерживать в рабочем состоянии процедуры идентификации опасностей, оценки рисков и внедрения необходимых мер защиты от них;
- организовывать проведение регулярных медицинских осмотров;
- организовывать выдачу средств индивидуальной защиты работникам, чья деятельность предполагает необходимость использования таких средств;
- совершенствовать производственные процессы, применять оборудование и технологии, обеспечивающие безопасность труда;
- осуществлять мониторинг, проверки, внутренние аудиты, производственный контроль, специальную оценку условий труда для контроля соответствия законодательным и иным требованиям, применимым к рискам организации в области охраны труда;
- обеспечивать компетентность персонала в области охраны труда, поддерживать и поощрять работников, которые вносят конкретный вклад в повышение безопасности персонала;
- осуществлять информационный обмен с внешними заинтересованными сторонами по вопросам охраны окружающей среды и охраны труда.

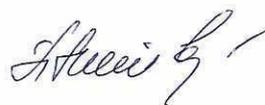
6. Политика в области охраны труда актуализируется с учетом:

- результатов анализа системы управления охраной труда;
- изменения законодательных и нормативных актов;
- состояния производственного травматизма;
- результатов специальной оценки условий труда в Учреждении.

7. Ответственным за формирование и актуализацию политики в области охраны труда является руководитель службы охраны труда (штатный специалист по охране труда).

8. Руководство Учреждения обеспечивает обсуждение политики в области охраны труда трудовым коллективом, а также ее принятие и доведение до каждого работника.

Начальник отдела охраны труда



П.И. Литвин